

Toezichtvisie Raad van Toezicht het Anker

In haar toezichtvisie beschrijft de Raad van Toezicht (RvT) waaruit en hoe hij het toezicht uitvoert.

Toezichtkader

Het toezicht van de RvT richt zich op de maatschappelijke betekenis en kerkelijke inbedding van het Anker in de regio. Uitgangspunt hierbij is de missie van het Anker: *“Het Anker biedt zorg – & dienstverlening en huisvesting aan ouderen die hiervoor in aanmerking willen en kunnen komen. Ze wil dat doen vanuit de Bijbelse visie op zorg en ziet de zorg aan ouderen als een door God gegeven opdracht”*. De RvT kijkt hoe de missie gestalte wordt gegeven.

Voor het voortbestaan van christelijke ouderenzorg is de continuïteit van het Anker een belangrijke voorwaarde. Vanuit dit gegeven richt de RvT zich op een goede kwaliteit, gezonde bedrijfsvoering en een toekomstbestendige strategie. Hierbij wordt gelet op het vereenvoudigen van processen om administratieve taken te beperken.

Goed bestuur en goed toezicht zijn belangrijke voorwaarden voor goede zorg. De RvT volgt de principes vanuit de Governancecode Zorg en ziet toe op de eisen vanuit wet en regelgeving en kwaliteitskader. Hierbij moet altijd gezocht worden naar een goede balans met de belangen van de cliënten.

Taken

- Toezicht houden op het functioneren van het Anker door de juiste informatie te verzamelen en deze te koppelen aan ervaringen tijdens werkbezoeken aan de Ondernemingsraad (OR) en Cliëntenraad (CR) en netwerkcontacten.
- Zorgen voor actuele statuten, reglementen en profielschetsen die de besturing en de manier van toezichthouden regelen.
- De bestuurder gevraagd en ongevraagd met raad terzijde staan rondom actuele en toekomstige ontwikkelingen.
- Werkgever zijn van de bestuurder en aanstellen van een accountant.
- Monitoren van de behoeften van de samenleving, zorgketen en christelijke gemeenschap en de aansluiting van het Anker op deze behoeften.
- Jaarlijks evalueren of de werkwijze van de RvT nog aansluit bij de gestelde eisen. De onderlinge samenwerking tussen leden onderling en richting voorzitter RvT vormt onderdeel van deze evaluatie.

Rollen

Proactief

De RvT denkt bij voorkeur ‘aan de voorkant’ mee met de bestuurder en adviseert gevraagd en ongevraagd over de strategie van de organisatie. Tevens toetst de raad daarbij of relevante ex en interne belangen in voldoende mate zijn meegewogen.

Controlerend

De RvT is controlerend en toetst of de organisatie ‘in control’ is. Hierbij wordt lange termijn denken gestimuleerd.

Toegankelijk

De RvT is toegankelijk, wat betekent zijn 'oren en ogen' openhoudt voor signalen van zowel interne als externe stakeholders en vanuit regionale en landelijke netwerken. De RvT betreft deze signalen in zijn toezicht en bespreekt ze zo nodig met de bestuurder.

Bekwaam

De leden van de RvT zorgen elk voor voldoende bekwaamheid voor de uitoefening van de functie, passend bij de eigen portefeuille. Jaarlijks wordt gezamenlijk bepaald of extra kennis of vaardigheid nodig is.

Portefeuilles

Alle portefeuilles van leden van de raad van toezicht moeten met elkaar in evenwicht zijn. De portefeuilles staan ten dienste van de zorg en niet andersom. Zorgbelangen moeten in principe leidend zijn.

Vanwege de omvang van het Anker is gekozen om alle leden van de RvT integraal verantwoordelijk te laten zijn voor de verschillende aandachtsgebieden en niet te werken met bijzondere commissies. Vanuit de profielschetsen worden wel bijzondere bekwaamheden gevraagd om te borgen dat er voldoende deskundigheid is binnen de RvT. Deze bekwaamheden horen bij de volgende portefeuilles:

Portefeuille HRM

Portefeuille Zorg en Kwaliteit/ Veiligheid

Portefeuille Financiën

Portefeuille Facilitair/ Vastgoed/ICT

Portefeuille Algemeen- Juridisch

Verantwoording

Deze toezichtvisie wordt gepubliceerd op www.ankerzorg.nl Jaarlijks legt de RvT in het jaarverslag van het Anker verantwoording af over de wijze waarop hij zijn toezicht heeft vormgegeven.